
























# „NewWork@DAX40“ (1/3)

Unternehmen		Anzahl möglicher Homeoffice Tage/Woche	Beschreibung / Details / Zitate
Continental		● ● ● ● ●	„Egal wer und egal wo: Alle Mitarbeiter können ihren <b>Arbeitsort frei wählen</b> (mobiles Arbeiten) und haben die Möglichkeit, Teil- und Gleitzeit ... zu nehmen.“ (WiWo, 05/20)
MTU		● ● ● ● ●	„MTU soll es ausdrücklich <b>keine Homeoffice-Obergrenze</b> geben“ (Handelsblatt, 09/20)
SAP		● ● ● ● ●	„Der Softwarekonzern lässt seine Mitarbeiter bereits seit 2018 <b>frei über den Arbeitsort entscheiden</b> .“ (RNZ, 03/21)
Airbus		● ● ●	„Die rund 16.000 Airbus-Mitarbeiter können, wenn es ihr Arbeitsplatz zulässt, bis zu 60 Prozent ihrer Arbeitszeit zuhause verbringen - oder wo auch immer sie gerne arbeiten möchten“ (WiWo, 04/12)
Siemens		● ● ○	„... mobiles Arbeiten soll dauerhaft als Standard etabliert werden ... stets <b>zwei bis drei Tage pro Woche</b> mobil arbeiten können, wenn es sinnvoll und machbar ist“ (TAZ, 07/21)
Siemens Healthineers			
Siemens Energy			
HeidelbergCement		● ● ○	Nach der Pandemie sehen wir mobiles Arbeiten für die Mitarbeiter unserer Hauptverwaltung von durchschnittlich <b>zwei bis drei Tagen pro Woche</b> vor“ (RNZ, 03/21)
Allianz		● ● ○	Die Allianz erwarte, dass längerfristig bis zu <b>„40 Prozent der Mitarbeiter“</b> von zu Hause arbeiten“ (Handelsblatt, 08/20)
Deutsche Bank		● ● ○	In Zukunft haben Mitarbeiter der Deutschen Bank die Möglichkeit, <b>zwei bis drei Tage in der Woche</b> im Homeoffice zu bleiben (finanzen.net, 05/21)
Porsche SE	PORSCHE SE	● ● ○	„Porsche-Mitarbeiter können künftig an bis zu zwölf Tagen im Monat mobil arbeiten“ (Handelsblatt, 05/21)
Infineon		● ● ○	<b>Arbeiten von zu Hause:</b> „Flexible Arbeitsmodelle geben unseren Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, ihre beruflichen Ziele und privaten Interessen mit den Anforderungen des Unternehmens in Einklang zu bringen.“ (Infineon.de, 05/21)
BASF		● ● ○	„Wir erwarten, dass viele Teams aus dem Büroumfeld künftig in einer Art <b>Hybridmodell</b> arbeiten werden, bei dem sie teilweise vor Ort und teilweise virtuell zusammenkommen“ (RNZ, 03/21)
Bayer		● ● ○	„verstärkten Nutzung von Homeoffice“ ... eine feste <b>Homeoffice-Quote</b> oder -obergrenze sei jedoch <b>nicht vorgesehen</b> .“ (finanzen.net, 04/21)
BMW		● ● ○	Forderung Betriebsrat: „An mindestens <b>zwei Tagen in der Woche</b> sollten die Beschäftigten nicht mehr im Büro erscheinen müssen, sondern zu Hause oder an einem anderen Ort ihrer Wahl arbeiten dürfen.“ (Spiegel, 06/20)

# „NewWork@DAX40“ (2/3)

Unternehmen		Anzahl möglicher Homeoffice Tage/Woche	Beschreibung / Details / Zitate
Daimler		● ● ○	„Auch Daimler gab bekannt, dass ein <b>Hybridmodell</b> nach Corona die unternehmensweite Regel bleibt“ (t3n, 01/21)
Deutsche Telekom		● ● ○	Ganz aufs Home Office umsteigen will Telekom-Chef Tim Höttges nicht ... „Ich glaube zutiefst daran, dass es gut ist, <b>hybride Strukturen</b> zu haben“ (CIO, 05/21)
RWE		● ● ○	„... tägliche Anteil der Beschäftigten, die mobil arbeiten, auf einem <b>höheren Niveau als vor Corona</b> einpendeln wird. Das begrüßen wir, denn unsere Erfahrungen damit waren sehr positiv.“ (Spiegel, 07/20)
Volkswagen		● ● ○	„Wir machen viele <b>positive Erfahrungen</b> ... insbesondere mit der mobilen Arbeit während der Pandemie und gehen davon aus, dass wir diese Erfahrungen mit in die Zukunft tragen“ (WUV, 08/20)
Deutsche Börse		● ○ ○	„Corona hat gezeigt, dass die Kolleginnen und Kollegen auch im <b>Homeoffice äußerst produktiv</b> sind.“ (WiWo, 05/20)
E.ON		● ○ ○	„Wir sind davon überzeugt, dass die Corona-Pandemie unsere <b>Arbeitsweise für immer verändern</b> wird“ (WiWo, 05/20)
Merck		● ○ ○	„So verweist der Pharmakonzern Merck darauf, dass im Unternehmen bereits seit 2013 die Option zur <b>Telearbeit</b> bestehe“ (WiWo, 05/20)
Adidas		●	„Schon vor der Coronakrise konnten <b>20 Prozent der Arbeitszeit</b> außerhalb des Büros gearbeitet werden. "Die Frage nach einer Ausweitung der Homeoffice-Regelung stellt sich momentan nicht.“ (Spiegel Online, 07/20)
PUMA		● ○ ○	„Bei Puma ist es ähnlich. Dort dürfen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schon seit Jahren einen Tag pro Woche mobil arbeiten.“ (Nordbayern, 10/20)
MunichRe		n.a.	„...arbeitet derzeit etwa die Hälfte der Mitarbeiter im Büro in der Münchener Konzernzentrale. Ihr Anteil soll schrittweise wieder erhöht werden, um eine <b>geregelte Rückkehr ins Büro</b> sicherzustellen (DW, 08/20)
Covestro		n.a.	„... daher soll die Möglichkeit zum <b>Homeoffice</b> in Zukunft bei Covestro <b>deutlich normaler</b> werden.“ (RP Online, 07/20)
Deutsche Post		n.a.	Ich habe gelernt, dass man einen großen globalen Konzern aus dem Home Office führen kann“, bekannte der Chef der Deutschen Post, Frank Appel (CIO, 05/21)
Henkel		n.a.	Wir überprüfen derzeit vor dem Hintergrund der letzten Monate, ob die bestehenden Handhabungen für <b>flexible Arbeitsmodelle für die Zukunft</b> angepasst werden sollten. (WUV, 08/20)
Sartorius		n.a.	„Dabei geht es nicht allein um Homeoffice, sondern vielmehr um einen ganzheitlichen Ansatz zum mobilen und selbstbestimmten Arbeiten.“ (Faktor Magazin, 12/20)
Zalando		n.a.	Stellenanzeigen mit „Mitarbeiter für den Kundenservice Homeoffice (m/w/d)“ und „Dabei geht es natürlich um Homeoffice, aber auch um viele andere Aspekte einer Arbeitskultur in der heutigen Zeit“ (Gründerszene, 02/16)

## „NewWork@DAX40“ (3/3)

Unternehmen		Anzahl möglicher Homeoffice Tage/Woche	Beschreibung / Details / Zitate
Deutsche Wohnen		n.a.	Keine Angaben
Fresenius		n.a.	Keine Angaben
symrise		n.a.	Keine Angaben
Fresenius Medical		n.a.	Keine Angaben
Linde		n.a.	Keine Angaben
Vonovia		n.a.	Keine Angaben
Delivery Hero		n.a.	Keine Angaben
Brenntag		n.a.	Keine Angaben
HelloFresh		n.a.	Keine Angaben
Qiagen		n.a.	Keine Angaben