







































# „NewWork@DAX40“ (1/3)

Unternehmen		Anzahl möglicher Homeoffice Tage/Woche	Beschreibung / Details / Zitate
Continental		● ● ● ● ●	„Egal wer und egal wo: Alle Mitarbeiter können ihren <b>Arbeitsort frei wählen</b> (mobiles Arbeiten) und haben die Möglichkeit, Teil- und Gleitzeit ... zu nehmen.“ (WiWo, 05/20)
MTU		● ● ● ● ●	„MTU soll es ausdrücklich <b>keine Homeoffice-Obergrenze</b> geben“ (Handelsblatt, 09/20)
SAP		● ● ● ● ●	„Der Softwarekonzern lässt seine Mitarbeiter bereits seit 2018 <b>frei über den Arbeitsort entscheiden</b> .“ (RNZ, 03/21)
Covestro		● ● ● ● ●	„... Bereits im Oktober wurde beschlossen, dass Mitarbeiter künftig <b>bis zu vier Tagen pro Woche</b> mobil arbeiten dürfen.“ (Pressemitteilung, 10/21)
Deutsche Börse		● ● ● ○	„Das Unternehmen möchte höchstens <b>25 Prozent der Büroarbeitsplätze</b> besetzen.“ (Xing, 04/22)
Deutsche Wohnen		● ● ● ○	Keine Angaben
Fresenius Medical		● ● ● ○	„Will bis zu 25 Prozent der Büroarbeitsplätze besetzen.“ (Xing, 04/22)
Infineon		● ● ● ○	„Will bis zu 25 Prozent der Büroarbeitsplätze besetzen.“ (Xing, 04/22)
Airbus		● ● ●	„Die rund 16.000 Airbus-Mitarbeiter können, wenn es ihr Arbeitsplatz zulässt, bis zu 60 Prozent ihrer Arbeitszeit zuhause verbringen - oder wo auch immer sie gerne arbeiten möchten“ (WiWo, 04/12)
Zalando		● ● ●	„Zalando bietet seinen Beschäftigten bis zu drei Tage Homeoffice an.“ (Xing, 04/22)
Siemens			
Siemens Healthineers		● ● ○	„... mobiles Arbeiten soll dauerhaft als Standard etabliert werden ... stets <b>zwei bis drei Tage pro Woche</b> mobil arbeiten können, wenn es sinnvoll und machbar ist“ (TAZ, 07/21)
Siemens Energy			
HeidelbergCement		● ● ○	Nach der Pandemie sehen wir mobiles Arbeiten für die Mitarbeiter unserer Hauptverwaltung von durchschnittlich <b>zwei bis drei Tagen pro Woche</b> vor“ (RNZ, 03/21)
Allianz		● ● ○	Die Allianz erwarte, dass längerfristig bis zu <b>„40 Prozent der Mitarbeiter“</b> von zu Hause arbeiten“ (Handelsblatt, 08/20)

# „NewWork@DAX40“ (2/3)

Unternehmen		Anzahl möglicher Homeoffice Tage/Woche	Beschreibung / Details / Zitate
Deutsche Bank		● ● ○	In Zukunft haben Mitarbeiter der Deutschen Bank die Möglichkeit, <b>zwei bis drei Tage in der Woche</b> im Homeoffice zu bleiben (finanzen.net, 05/21)
E.ON		● ● ○	„Will bis zu 50 Prozent der Büroarbeitsplätze besetzen.“ (Xing, 04/22)
PUMA		● ● ○	„Bei Puma ist es ähnlich. Dort dürfen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schon seit Jahren einen Tag pro Woche mobil arbeiten.“(Nordbayern, 10/20)
MunichRe		● ● ○	„Will bis zu 50 Prozent der Büroarbeitsplätze besetzen.“ (Xing, 04/22)
Porsche SE	PORSCHE SE	● ● ○	„Porsche-Mitarbeiter können künftig an bis zu zwölf Tagen im Monat mobil arbeiten “ (Handelsblatt, 05/21)
BASF	 We create chemistry	● ● ○	„Wir erwarten, dass viele Teams aus dem Büroumfeld künftig in einer Art <b>Hybridmodell</b> arbeiten werden, bei dem sie teilweise vor Ort und teilweise virtuell zusammenkommen“ (RNZ, 03/21)
Bayer		● ● ○	„verstärkten Nutzung von Homeoffice“ ... eine feste <b>Homeoffice-Quote</b> oder -obergrenze sei jedoch <b>nicht vorgesehen.</b> “ (finanzen.net, 04/21)
BMW		● ● ○	Forderung Betriebsrat: „An mindestens <b>zwei Tagen in der Woche</b> sollten die Beschäftigten nicht mehr im Büro erscheinen müssen, sondern zu Hause oder an einem anderen Ort ihrer Wahl arbeiten dürfen.“ (Spiegel, 06/20)
Daimler	DAIMLER	● ● ○	„Auch Daimler gab bekannt, dass ein <b>Hybridmodell</b> nach Corona die unternehmensweite Regel bleibt“ (t3n, 01/21)
Deutsche Telekom		● ● ○	Ganz aufs Home Office umsteigen will Telekom-Chef Tim Höttges nicht ... „Ich glaube zutiefst daran, dass es gut ist, <b>hybride Strukturen</b> zu haben“ (CIO, 05/21)
RWE		● ● ○	„... tägliche Anteil der Beschäftigten, die mobil arbeiten, auf einem <b>höheren Niveau als vor Corona</b> einpendeln wird. Das begrüßen wir, denn unsere Erfahrungen damit waren sehr positiv.“ (Spiegel, 07/20)
Volkswagen	 AKTIEGESELLSCHAFT	● ● ○	„Wir machen viele <b>positive Erfahrungen</b> ... insbesondere mit der mobilen Arbeit während der Pandemie und gehen davon aus, dass wir diese Erfahrungen mit in die Zukunft tragen“ (WUV, 08/20)
Merck		● ○ ○	„So verweist der Pharmakonzern Merck darauf, dass im Unternehmen bereits seit 2013 die Option zur <b>Telearbeit</b> bestehe“ (WiWo, 05/20)
Adidas	 GROUP	●	„Schon vor der Coronakrise konnten <b>20 Prozent der Arbeitszeit</b> außerhalb des Büros gearbeitet werden. "Die Frage nach einer Ausweitung der Homeoffice-Regelung stellt sich momentan nicht.“ (Spiegel Online, 07/20)
Sartorius		●	„Die Angestellten sollen künftig an einem Tag pro Woche mobil arbeiten.“ (Xing, 04/22)

## „NewWork@DAX40“ (3/3)

Unternehmen		Anzahl möglicher Homeoffice Tage/Woche	Beschreibung / Details / Zitate
Deutsche Post		n.a.	Ich habe gelernt, dass man einen großen globalen Konzern aus dem Home Office führen kann", bekannte der Chef der Deutschen Post, Frank Appel (CIO, 05/21)
Henkel		n.a.	„Balance zwischen mobiler Arbeit und Präsenz finden. Mitarbeiter können bis zu 40 Prozent remote bzw. mobil arbeiten. Die mobile Arbeit sei auch weiterhin freiwillig und könne flexibel aufgeteilt sein.“ (Xing, 04/22)
Fresenius		n.a.	„Will bis zu 25 Prozent der Büroarbeitsplätze besetzen.“ (Xing, 04/22)
HelloFresh		n.a.	„HelloFresh setzt nach Berücksichtigung interner Umfragen nach dem Auslaufen der Homeofficepflicht auf hybrides Arbeiten – es soll sowohl Arbeit von zu Hause aus als auch Arbeit im Büro in Berlin ermöglicht werden“ (Xing, 04/22)
symrise		n.a.	Keine Angaben
Linde		n.a.	Keine Angaben
Vonovia		n.a.	Keine Angaben
Delivery Hero		n.a.	Keine Angaben
Brenntag		n.a.	Keine Angaben
Qiagen		n.a.	Keine Angaben